

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

_____ В.Г. Астафьева
« _____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ «Детский сад № 116»

_____ Т.Г. Родионова
« _____ » _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения г.Владимира
«Детский сад № 116»**

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива

_____._____.20__, протокол № _____

Председатель собрания трудового коллектива

_____ О.В. Рыбина

1. Общие положения

1.1. Положение разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Закона РФ «Об образовании»;
- Закона «О страховых пенсиях»;
- Постановления главы города Владимира от 01.09.2008 года № 3230 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» (с изменениями и дополнениями);
- Устава МБДОУ «Детский сад № 116»;
- Коллективного договора МБДОУ «Детский сад №116».

1.2. Система оплаты труда (далее - СОР) работников МБДОУ «Детский сад № 116» устанавливается в целях повышения:

- эффективности и качества педагогического труда;
- уровня реального содержания заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 116»
- мотивации педагогических и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности МБДОУ «Детский сад № 116», в том числе путем создания условий для привлечения к работе в дошкольном учреждении квалифицированных специалистов.

1.3. Заработная плата работников учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже МРОТ с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, осуществляемых за счет средств бюджета города, внебюджетных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника ДОУ, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.5. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2309 рублей;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 2682 рублей;
- педагогических работников – 5080 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащего первого уровня» - 2436 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащего второго уровня» - 2551 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащего третьего уровня» - 3148 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2248 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2551 рублей.

1.6. Должностной оклад, ставка заработной платы работника МБДОУ «Детский сад № 116» (за исключением заведующего, заместителя заведующего, главного бухгалтера) состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы последовательно умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории;
- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;
- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

1.7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно Методике расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений (приложение 1 к Положению).

1.8. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 116» производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБДОУ, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышения размера должностного оклада, ставки заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.9. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 116» обязан:

- проверять документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) воспитателей, других работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;
- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников,

выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки;

— нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

2. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 116»

2.1. Установить педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 116» в зависимости от должности или специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы):

<i>Должность</i>	<i>Норма часов за ставку</i>
Старшие воспитатели дошкольных образовательных учреждений	36 часов в неделю
Педагоги-психологи, социальные педагоги	36 часов в неделю
Педагоги дополнительного образования	18 часов в неделю
Учителя-логопеды, учителя - дефектологи	20 часов в неделю
Музыкальные руководители	24 часа в неделю
Инструктора по физической культуре	30 часов в неделю
Воспитатели, работающие непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющих отклонения в развитии	25 часов в неделю
Воспитатели	36 часов в неделю

2.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных выше, составляет 40 часов в неделю.

2.3. Часть педагогической работы, которая не нормирована по количеству часов Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2012 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных Уставом МБДОУ «Детский сад № 116» и Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 116», тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами педагогического работника.

2.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из штатного расписания, обеспеченности кадрами.

2.5. Право распределять учебную нагрузку предоставлено заведующему МБДОУ «Детский сад № 116» с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ

«Детский сад № 116», который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленной педагогическим работникам при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением уменьшения количества групп.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

2.6. При изменении объема педагогической нагрузки, размера оплаты труда работник должен быть письменно уведомлен не менее, чем за 2 месяца до наступления этих изменений.

3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 116»

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в учреждении, осуществляемую на условиях совместительства.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

3.3. В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

— за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

— при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

— при оплате за часы преподавательской работы, осуществляемые на условиях совместительства в объеме 300 часов сверх учебной нагрузки, установленной в соответствии с п. 3.1. при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.2. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 116» в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения НОД с воспитанниками высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Эти коэффициенты могут применяться, например, при оплате труда высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

При преподавании в образовательных учреждениях, устанавливаются следующие размеры коэффициентов: для профессора, доктора наук - 0,20, для доцента, кандидата наук - 0,15, для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, имеющих звания «Заслуженный» - в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

5. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением об установлении стимулирующих и компенсационных выплатах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 116».

6. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников действующим в учреждении утвержденным Положением об установлении

стимулирующих и компенсационных выплатах в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 116».

7. Оплата труда заведующего МБДОУ «Детский сад № 116»

На заведующего МБДОУ «Детский сад № 116» распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные Постановлением главы города, в пределах средств на оплату труда. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается учредителем в соответствии с Положением, утвержденным учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в пределах средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты руководителям.

8. Оплата труда заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад № 116»

На заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад № 116» распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

9. Иные выплаты

9.1. Работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника, в соответствии с коллективным договором МБДОУ «Детский сад № 116» и с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 116», в пределах средств фонда оплаты труда.

Материальная помощь может оказываться в связи с:

- юбилейными датами (50, 55 лет) – до 100% должностного оклада;
- выходом на пенсию – до 100% должностного оклада;
- похоронами близкого родственника (супруг, дети, родители) – до 150% должностного оклада;
- трудным материальным положением – до 150% должностного оклада;
- бракосочетанием – до 50% должностного оклада;
- рождением ребенка – до 50% должностного оклада.

9.2. Заведующему МБДОУ «Детский сад № 116» может быть оказана материальная помощь на основании личного заявления по приказу учредителя в соответствии с положением, утвержденным управлением образования.

9.3. Работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, устанавливается доплата в размере до 30% к должностному окладу (ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.4. Работникам, ведущим наставническую работу, устанавливается доплата в размере до 15% должностного оклада.

10. Порядок определения уровня образования

10.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем

образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

10.3. Педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома установленного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома установленного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педучилищ (колледжей) и музыкальных училищ (колледжей), работающих в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

10.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады, ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома установленного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим специфаккультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом установленного образца о высшем профессиональном

образовании.

10.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МБДОУ «Детский сад № 116», в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

11. Порядок определения стажа педагогической работы

11.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

В случае утраты трудовой книжки подтверждение педагогического стажа осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. №781, а также в соответствии с приложением 2 к Положению, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ "О страховых пенсиях";

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном приложением 3 к Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении п. 2 приложения 2 к Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. N 781, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ "О страховых пенсиях".